

GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC NỮ CÔNG

Phạm Thị Thanh Mai

Kính thưa Đoàn chủ tịch !

Kính thưa quý vị đại biểu !

Hôm nay, được sự cho phép của Hội nghị, tôi rất vinh dự thay mặt Ban nữ công trường Cao đẳng Lương thực thực phẩm trình bày tham luận về công tác nữ công Vai trò của Ban nữ công quần chúng trong tổ chức triển khai phong trào thi đua “Phụ nữ hai giỏi”. Trước khi đi vào nội dung tham luận, tôi xin trân trọng gửi tới quý vị đại biểu và toàn thể hội nghị lời chúc sức khỏe, chúc hội nghị thành công tốt đẹp.

Kính thưa Quý vị đại biểu !

Trước hết tôi hoàn toàn nhất trí với bản báo cáo tổng kết của BCH công đoàn nhiệm kỳ 2017-2023, tuy nhiên để đóng góp vào bản báo cáo hoàn chỉnh hơn, tôi có một số ý kiến tham luận về Vai trò của Ban nữ công quần chúng trong tổ chức triển khai phong trào thi đua “Phụ nữ hai giỏi”.

Trong xã hội trước, phụ nữ chỉ giữ vai trò sinh con và nội trợ, họ không có hoặc có rất ít quyền hạn trong gia đình cũng như ngoài xã hội. Ngày nay, chị em phụ nữ được Đảng và nhà nước quan tâm về mọi mặt, người phụ nữ đã giữ vai trò lớn trong mỗi gia đình và vai trò không nhỏ ngoài xã hội, họ đã phát huy được tài năng, trí tuệ, đóng góp công sức của mình trong nhiều lĩnh vực hoạt động, đặc biệt là trong sự nghiệp giáo dục.

Trong xu thế hội nhập và phát triển của đất nước, phụ nữ Việt Nam nói chung và Phụ nữ Trường nói riêng, tiếp tục vượt qua mọi khó khăn thử thách, vươn lên đóng góp tích cực vào các hoạt động của Nhà trường. Nhiều năm qua, phong trào “Phụ nữ hai giỏi” được triển khai gắn với các phong trào thi đua của Công đoàn phát động, được chị em trường Lương thực thực phẩm hưởng ứng mạnh mẽ và thực hiện xuyên suốt qua các năm học. Sau nhiều năm triển khai thực hiện, phong trào ngày càng có sức lan tỏa mạnh mẽ và sâu rộng, khơi dậy và phát huy năng lực, phẩm chất tốt đẹp của nữ cán bộ, nhà giáo, người lao động trong các hoạt động giáo dục, đào tạo, nghiên cứu khoa học, xây dựng gia đình

no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc. Với tổng số 131 đoàn viên; trong đó, nữ là 91 đồng chí, chiếm tỷ lệ 69 %; nhiều chị trở thành nòng cốt trong chuyên môn, quy tụ được sự đoàn kết và là những người quản lý giỏi; đồng thời duy trì ảnh hưởng rộng rãi vai trò của mình trên nhiều lĩnh vực như: đóng vai trò là lãnh đạo, tham gia công tác quản lý (thành viên BGH, trưởng phó Phòng, Khoa, Trung tâm; trưởng phó các tổ chức Đoàn thể, bộ môn). Trong quá trình công tác, tích cực học tập nâng cao trình độ học vấn, rèn luyện tay nghề, nhiều nữ công đoàn viên đã được các thành tích đáng khích lệ như trong bản báo cáo tổng kết đã thống kê. Điều này góp phần phát triển kinh tế - xã hội và thực hiện mục tiêu bình đẳng giới, khẳng định được vị thế của đội ngũ nữ VCNLĐ .

Kính thưa quý vị đại biểu - thưa toàn thể Hội nghị!

Hiện nay, đội ngũ cán bộ- giáo viên - nhân viên nữ công đoàn trường Cao đẳng Lương thực thực phẩm có độ tuổi khác nhau, hoàn cảnh gia đình khác nhau, mỗi người có thuận lợi và khó khăn riêng. Điều này đặt ra cho chúng tôi không ít những thử thách lớn trong cuộc sống, trong công việc. Hiểu được tâm tư, nguyện vọng đó, BCH Công đoàn đã động viên chị em lựa chọn, sắp xếp công việc sao cho phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh của mình, đảm bảo phát huy tối đa khả năng của mỗi cá nhân, vừa hoàn thành tốt công việc ở trường vừa có cuộc sống hạnh phúc ở gia đình mình.

Vậy làm thế nào để chị em thực hiện tốt được phong trào này?

Một là: Công tác bầu chọn cán bộ làm công tác công đoàn và nữ công phải là người có lòng nhiệt tình, chịu khó, là tấm gương trong đơn vị.

Hai là: Làm tốt công tác tuyên truyền để mọi người, để công đoàn viên nhận thức đúng đắn về nội dung “Giỏi việc trường” là: phải hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao, phải thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Chấp hành tốt mọi chủ trương chính sách pháp luật của nhà nước và của nhà trường. Còn “Giỏi việc nhà” là: Người phụ nữ phải biết tổ chức cuộc sống gia đình hòa thuận, giúp đỡ nhau xây dựng đời sống kinh tế và chăm sóc người thân.

Ba là: Luôn đổi mới các hoạt động về nội dung và hình thức hoạt động của phong trào công đoàn phù hợp với tâm lý, đối tượng, khả năng tham gia của nữ nhà giáo và người lao động, tránh máy móc, gượng ép.

Nội dung sinh hoạt Công đoàn phải cô đọng, phong phú, sinh động, phù hợp với đặc thù từng lĩnh vực, quan tâm đến những vấn đề thiết thực trong cuộc sống hằng ngày của các chị em như: vấn đề tiền lương, tiền thưởng, BHYT, BHXH, chế độ làm thêm giờ, đào tạo, đề bạt, thi đua khen thưởng... . Bên cạnh BCH Công đoàn cũng cần làm tốt công tác gắn kết các phong trào của chị em với các đồng chí nam công đoàn viên trong cơ quan.

Bón là: Ngoài việc động viên quan tâm khích lệ tinh thần, động viên tới chị em, con đoàn viên công đoàn nhân dịp lễ, tết. Công đoàn nên tổ chức các hoạt động thường xuyên giúp chị em “vừa học vừa chơi” như: khiêu vũ, các khóa đào tạo ngắn hạn về các kỹ năng chăm sóc sức khỏe, làm đẹp, nấu ăn, cắm hoa...

Nhà trường và công đoàn đã xây dựng được một tập thể nữ đoàn kết, thống nhất, hăng say lao động và sáng tạo, không để xảy ra tình trạng bất hòa, hoặc khiếu kiện vượt cấp; các hoạt động phong trào và các cuộc vận động trong và ngoài nhà trường đều thu hút được đông đảo đoàn viên nữ tham gia nhiệt tình, đạt hiệu quả trong công tác nữ công nói riêng và các hoạt động giảng dạy, chuyên môn tại đơn vị nói chung.

Trên đây là một số ý kiến tham luận về công tác nữ công của Ban nữ công Trường Cao đẳng Lương thực-Thực phẩm.

Cuối cùng, kính chúc quý vị đại biểu sức khỏe, hạnh phúc, chúc hội nghị thành công tốt đẹp!