

-----  
*Đà Nẵng, ngày 31 tháng 3 năm 2023*

**DƯ THẢO**

**BÁO CÁO  
CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG CAO ĐẲNG LƯƠNG  
THỰC-THỰC PHẨM KHÓA XVII TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG  
LẦN THỨ XVIII, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Đại hội Công đoàn Trường Cao đẳng Lương thực-Thực phẩm, nhiệm kỳ 2023-2028 diễn ra trong không khí toàn đảng, toàn dân đang ra sức thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị trọng đại của đất nước năm 2023; cán bộ, công nhân viên chức, lao động đang tích cực thi đua lập thành tích chào mừng đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Nhiệm kỳ 2017 - 2023, dưới sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam, Đảng ủy Trường Cao đẳng Lương thực-Thực phẩm; sự phối hợp, tạo điều kiện của Ban Giám hiệu, các đoàn thể trong nhà trường, Công đoàn Trường đã nỗ lực phấn đấu triển khai thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội và các Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành khóa XVII, tạo ra bước chuyển biến mạnh mẽ trong phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn về cả nội dung và phương thức. Đại hội lần thứ XVIII Công đoàn Trường Cao đẳng Lương thực-Thực phẩm có nhiệm vụ tổng kết, đánh giá những kết quả đạt được; chỉ ra những hạn chế, tồn tại và nguyên nhân; rút ra những bài học kinh nghiệm từ quá trình tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XVIII; xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới (2023 - 2028) để tiếp tục xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, góp phần tích cực trong các hoạt động giữ ổn định và phát triển Nhà trường; bầu Ban Chấp hành Công đoàn Trường khóa XVIII và đại biểu đi dự Đại hội VI Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam.

Nhận thức sâu sắc vị trí, tầm quan trọng của Đại hội, trên cơ sở tiếp thu ý kiến từ các tổ công đoàn, Ban Chấp hành Công đoàn Trường khóa XVII trình Đại hội những nội dung cơ bản sau đây:

**Phần thứ nhất**  
**TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN KHÓA XVII**

**I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG**

**1. Về đội ngũ của cán bộ, công nhân viên chức và người lao động**

**1.1. Về số lượng lao động:**

Đầu nhiệm kỳ, tổng số công nhân viên chức - lao động (CNVC-LĐ) nhà trường là 160 đồng chí, 100% là đoàn viên công đoàn, sinh hoạt tại 3 công đoàn bộ phận và 11 tổ công đoàn. Tháng 02/2023, thực hiện sự chỉ đạo của Đảng ủy nhà trường về việc tinh gọn bộ máy theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCH Trung ương Đảng, Công đoàn Trường đã bỏ cấp công đoàn bộ phận. Hiện có 12 tổ công đoàn trực thuộc, với tổng số 131 đoàn viên; trong đó, nữ là 91 đồng chí, chiếm tỷ lệ 69 %; số cán bộ công đoàn từ tổ trưởng trở lên: 18 đồng chí; tuổi đời dưới 40 chiếm tỷ lệ 11%, từ 41-50 chiếm tỷ lệ 85,5%, trên 50 chiếm tỷ lệ 5,6%;

**1.2. Về cơ cấu lao động:**

- Giảng viên: 86 đồng chí, trong đó: giảng viên kiêm nhiệm 19 đồng chí;
- Khối hành chính: 24 người.

**1.3. Về chất lượng lao động:**

- |                           |                                  |
|---------------------------|----------------------------------|
| - Về trình độ chuyên môn: | - Về trình độ lý luận chính trị: |
| + Tiến sĩ: 6              | + Cao cấp: 4 ( 5 đang học)       |
| + Thạc sĩ: 83             | + Trung cấp: 35                  |
| + Khác: 21                |                                  |

Nhà trường tiếp tục tạo điều kiện để cán bộ, giảng viên đi học Lý luận chính trị, chứng chỉ thực hành nghề, văn bằng 2 các ngành dự kiến đang thiếu giảng viên như công nghệ thông tin và chế biến món ăn; đồng thời đẩy nhanh quá trình ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động đào tạo và quản lý, cải cách hành chính và tinh gọn bộ máy quản lý theo chỉ đạo của Bộ, Ngành.

**2. Về việc làm, đời sống, điều kiện làm việc**

Giai đoạn từ năm 2017 đến nay là giai đoạn nhà trường có rất nhiều biến động, trường chuyển từ giáo dục chuyên nghiệp sang đào tạo nghề, đây là một trong những thách thức vô cùng to lớn đối với giảng viên nhà trường, do đội ngũ giảng viên được đào tạo chuẩn bị cho nâng cấp lên trường đại học nên quá trình đào tạo từ trước tập trung theo hướng hàn lâm

nặng về lý thuyết, khi chuyển sang đào tạo nghề giảng viên phải từng bước thích nghi, tập trung rèn luyện kỹ năng thực hành nghề, chuyển đổi chương trình đào tạo, bài giảng theo hướng tăng thời lượng thực hành, chuyển đổi các môn học sang mô đun, nhà trường tăng cường đầu tư các phòng thực hành và trang thiết bị thực hành, trong khi các trường nghề họ đã có cơ sở vật chất được trang bị và đầu tư trước đó hàng chục năm, đội ngũ giáo viên dạy nghề và phòng thực hành nghề là hai yếu tố cơ bản buộc nhà trường phải đẩy nhanh tốc độ theo kịp các trường trên địa bàn trong những năm vừa qua. Bên cạnh đó việc tuyển sinh bậc cao đẳng trong giai đoạn này cũng vô cùng khó khăn, chưa kể gần 2 năm đại dịch Covid làm gián đoạn tất cả các hoạt động đào tạo, để đảm bảo công ăn việc làm cho cán bộ giảng viên nhà trường, bộ phận tuyển sinh đã mở rộng đào tạo bậc trung cấp và chuyển các hoạt động giảng dạy, hội họp sang onlie trong thời gian chống dịch, đây là nỗ lực vượt bậc của toàn thể CBVC nhà trường, đặc biệt là khối giảng viên, đảm bảo các hoạt động nhà trường không bị gián đoạn kể cả công tác tuyển sinh, nhập học và hội giảng các cấp. Chính những điều đó giúp cho CBVC nhà trường vẫn đảm bảo công ăn việc làm, thu nhập được duy trì ổn định, hoạt động chuyển đổi số được ứng dụng mạnh mẽ trong giảng dạy, hội họp, các văn bản hành chính cũng như tài liệu, bài giảng phục vụ giảng dạy được số hóa, tiết kiệm thời gian, kinh phí cho nhà trường, góp phần nâng cao phúc lợi cho người lao động.

Trong giai đoạn vừa qua các chế độ chính sách đối với người lao động được đảm bảo; 100% CNVC-LĐ tham gia đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp theo quy định. Các hoạt động văn hoá, thể thao được Nhà trường quan tâm đầu tư (hai sân bóng đá được đưa vào khai thác sử dụng), khuôn viên trường được cải tạo trồng cây xanh và hoa làm mô hình cà phê công đoàn, khu bãi rác phía sau ký túc xá đã được cải tạo thành khu check in và các hoạt động dịch vụ, tạo môi trường cảnh quan xanh, sạch đẹp. Nhà trường cũng chuẩn bị đưa vào sử dụng tòa nhà 6 tầng làm khu thư viện, phòng thực hành cho CBVC và HSSV, khu vực này sẽ góp phần tạo điều kiện làm việc và sinh hoạt tốt hơn cán bộ, giảng viên và HSSV trong nhà trường.

### **3. Tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, viên chức, lao động**

Đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động, đoàn viên công đoàn nhà trường tuyệt đối tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng; đồng tình với chủ trương, đường lối, chính sách trong Giáo dục và Đào tạo của Đảng và Nhà nước. Tuy nhiên trong giai đoạn hậu Covid, kinh tế suy thoái, tuyển sinh khó khăn đã phần nào tác động đến tâm tư, nguyện vọng của người lao động. Song, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, điều hành, chỉ đạo của BGH nhà trường; sự nỗ lực hết mình của cán bộ, đoàn viên, người lao động; phong trào CNVC-LĐ nhà trường vẫn duy trì và phát triển mạnh mẽ và thiết thực hơn; CNVC-LĐ nhà trường luôn cố gắng khắc

phục khó khăn, duy trì khối đoàn kết nội bộ, thi đua giảng dạy tốt - phục vụ tốt góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

## **II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG KHÓA XVII**

### **1. Về đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động**

Trong 6 năm qua, Công đoàn Trường đã thực hiện tốt chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVC-LĐ, thể hiện:

- BCH công đoàn trường phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo trường thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở; Tham gia các ý kiến trong việc soạn thảo và thực hiện các chế độ, chính sách (tiền lương, BHXH, chế độ lao động, nâng lương trước hạn, quy định về xếp loại lao động, thi đua khen thưởng...) cho cán bộ viên chức, lao động trong đơn vị; Đề xuất với chính quyền sửa đổi, bổ sung các chế độ đáp ứng lợi ích người lao động và phù hợp với chế độ chính sách của nhà nước và điều kiện của nhà trường.

- Tham gia góp ý xây dựng quy chế thu chi nội bộ, tham gia hội đồng lương đảm bảo xét nâng lương đúng quy định, đúng thời hạn cho người lao động; Tham gia xây dựng quy định phân loại lao động, quy định xét thi đua khen thưởng; Tham gia các cuộc họp liên quan đến lợi ích của người lao động và giải quyết những vướng mắc, bức xúc của CBVCLĐ

- Hàng năm, vào dịp cuối năm Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp với Hiệu trưởng chủ trì tổ chức hội nghị công nhân viên chức cho người lao động. Tại hội nghị bàn các biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công nhân viên chức - lao động trong Nhà trường; lắng nghe ý kiến đóng góp, phê bình; giải đáp những thắc mắc, kiến nghị của cán bộ, đoàn viên công đoàn.

- Thực hiện công tác vệ sinh môi trường, an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, thực hiện tốt chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích của CBVC&LĐ đã được thực hiện đúng theo quy định của pháp luật, hợp đồng lao động và các quy định trong Quy chế chi tiêu nội bộ.

- Phối hợp với chính quyền đảm bảo phúc lợi cho người lao động như thu nhập tăng thêm, chi các ngày lễ tết, trợ cấp vẫn được duy trì tương đối ổn định trong suốt nhiệm kỳ, tổ chức thăm hỏi, trợ cấp cho công đoàn viên khi đau ốm, hiếu hỷ, nghỉ sinh, định kỳ tổ chức khám sức khỏe cho người lao động theo đúng quy định, môi trường làm việc đảm bảo an toàn theo quy định, phối hợp chính quyền tổ chức tham quan cho CBVC nghỉ hưu.

- Tăng cường các hoạt động tạo công ăn việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động.

- Tham gia ý kiến về cơ sở vật chất liên quan đến hoạt động giảng dạy và làm việc của cán bộ, giảng viên (đầu tư trang thiết bị phòng học, phòng thực hành, sửa chữa cải tạo khu C giảng đường, trồng cây xanh khuôn viên trường)

- Thực hiện các hoạt động liên quan đến lợi ích của đoàn viên theo chủ trương, chỉ đạo của Công đoàn ngành, vận động nữ CBVCLĐ thực hiện các chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, thực hiện bình đẳng giới trong gia đình và xã hội

## **2. Công tác chăm lo lợi ích cho đoàn viên và người lao động**

- Hưởng ứng lời kêu gọi của Thủ tướng chính phủ “Chống dịch như chống giặc”, Đoàn viên Công đoàn trường Cao đẳng Lương Thực – Thực phẩm tích cực tham gia các hoạt động phòng chống dịch Covid 2019. Ngay khi Nghị định 16/Cp được ban hành Nhà trường triển khai đồng bộ các biện pháp phòng chống dịch theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương, Cán bộ viên chức Trung tâm Nghiên cứu và chuyển giao công nghệ đã gấp rút nghiên cứu và triển khai sản xuất nước sát khuẩn, bột khử khuẩn, gel rửa tay khô phục vụ công tác phòng chống dịch, tiến hành vệ sinh, khử khuẩn các phòng làm việc, phòng học và khuôn viên trường, cung cấp nước sát khuẩn cho các phòng ban, HSSV và hỗ trợ cho các Trường phổ thông trên địa bàn (Hoàng Hoa Thám, Ngô Quyền), Vận động và hỗ trợ các tổ chức, cá nhân và HSSV gặp khó khăn do dịch COVID tổng cộng 26 triệu đồng, hỗ trợ chi phí đi lại cho sinh viên trong thời gian dịch bệnh với số tiền 12.000.000 đồng.

- Cuối năm 2021 dịch Covid tái bùng phát trở lại Công đoàn trường tiếp tục vận động ủng hộ hỗ trợ cho CBVC, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do dịch Covid, hỗ trợ cho anh chị em làm nhiệm vụ tại trường trong thời gian dịch Covid tổng chi phí 5 triệu đồng. vận động 100% CBVC, người lao động và HSSV tiêm vắc xin theo kế hoạch tiêm chủng của Thành phố.tổ chức thăm hỏi, trợ cấp đối với các đoàn viên đau ốm, hoàn cảnh khó khăn do dịch covid (tổng chi năm học 2021-2022 là 67,2 triệu đồng), hỗ trợ quỹ vắc xin 24,732 triệu đồng.

- Kịp thời triển khai các văn bản của Bộ, ngành, trung ương và địa phương về phòng chống dịch Covid, tuyên truyền cho người lao động về các biện pháp phòng chống dịch bệnh và kịp thời thích nghi với tình hình mới, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn. CBVC nhà trường tích cực hỗ trợ Quận Sơn trà dọn dẹp và chuẩn bị khu cách ly tập trung tại ký túc xá trường trong 2 đợt dịch Covid.

- Tết Nguyên đán hàng năm Công đoàn trích quỹ chi hỗ trợ quà tết cho đoàn viên công đoàn mỗi suất từ 400.000 đến 1.000.000 đồng với tổng số tiền là 121 triệu đồng (tổng tiền chi hỗ trợ từ năm 2017 -2022 là 365 triệu đồng)

- Cán bộ, viên chức và lao động có việc làm ổn định, được Nhà trường tạo điều kiện thuận lợi để nâng cao trình độ về mọi mặt, thu nhập bình quân trong toàn nhiệm kỳ khoảng trên 8,8 triệu đồng/người/tháng.

## **3. Công tác tuyên truyền giáo dục**

- Công đoàn chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương đường lối của Đảng, Nghị quyết Công đoàn ngành, Nghị quyết Đại hội công đoàn toàn quốc,

luật công đoàn và Bộ luật lao động: Nghị quyết Đại hội XII của Công đoàn Việt Nam, Đại hội V Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam; Chương trình "75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển"; Phòng chống dịch Covid 19; Chương trình hành động Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; Chỉ thị số 03-CT/TW của Ban Bí Thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với Cuộc vận động "Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam" trong tình hình mới; Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá";

- Triển khai thực hiện Nghị quyết số 29 - NQ/TW Hội nghị lần thứ Tám Ban Chấp hành Trung ương Khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Hưởng ứng và triển khai tốt các hoạt động chào mừng Đại hội Đảng các cấp và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, bầu cử Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

- Triển khai cho toàn thể CĐV quán triệt học tập Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, NQ Đại hội lần thứ XXII của Đảng bộ Thành phố Đà Nẵng. và chuyên đề hàng năm về "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

- Tuyên truyền và hưởng ứng chương trình 1 triệu sáng kiến của tổng Liên đoàn lao động Việt Nam (năm 2022 phát động mỗi tổ công đoàn đăng ký 1- 2 sáng kiến), kết quả năm 2021-2022 có 10 sáng kiến cấp trường, 3 sáng kiến cấp bộ được công nhận.

- Tuyên truyền các ngày lễ lớn như ngày thành lập Đảng 3/2, ngày quốc khánh 2/9, ngày quốc tế lao động 1/5, ngày 20/11 và tháng công nhân thông qua băng rôn, khẩu hiệu và tổ chức các hoạt động thể thao chào mừng tháng công nhân, tổ chức các hoạt động bóng đá, cầu lông giao lưu với các đơn vị trên địa bàn quận.

- Kịp thời triển khai các văn bản tuyên truyền của Bộ, ngành về vệ sinh an toàn thực phẩm, an toàn giao thông, thực hiện nếp sống văn hóa trong cơ quan, công sở, kết quả không có trường hợp nào vi phạm trong nhiệm kỳ.

- Vận động đoàn viên và CNLĐ chấp hành chính sách, pháp luật Nhà nước, nội quy, quy chế, của nhà trường, các quy định tại địa phương nơi cư trú và nơi làm việc.

- Vận động đoàn viên và CNLĐ tham gia các hoạt động xã hội, hỗ trợ nhau trong công việc, giúp đỡ nhau khi khó khăn, tham gia các hoạt động văn hoá, TDTT. Bảo đảm 100% đoàn viên công đoàn đóng góp xây dựng quỹ "Hoạt động xã hội" và các hoạt động xã hội từ thiện khác, nhận đỡ đầu 2 trẻ mồ côi trên địa bàn quận Sơn trà.

Thông qua công tác tuyên truyền giáo dục của tổ chức công đoàn, CĐV nhà trường có ý thức tốt về chính trị, tư tưởng, kịp thời nắm bắt và chấp hành tốt các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng và Nhà nước, có lập trường, quan điểm vững vàng, thống nhất các quan điểm đổi mới của Đảng, nhất quán trong thực hiện nhiệm vụ giáo dục, đào tạo, khắc phục khó khăn thực hiện tốt các nhiệm vụ do Bộ, ngành giao và các mục tiêu phát triển của nhà trường.

### **3. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn (quản lý, phát triển đoàn viên, đào tạo bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng,...)**

- Công đoàn Trường đã tập trung củng cố hệ thống tổ chức, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, chú trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động để phù hợp với đặc điểm và điều kiện hoạt động của từng công đoàn bộ phận. Đề cao tính chủ động của các ủy viên BCH Công đoàn; phân công các đồng chí ủy viên phụ trách từng tổ công đoàn và lĩnh vực công tác nhằm thúc đẩy phong trào CNVC-LĐ nhà trường phát triển toàn diện.

- Hàng tháng BCH công đoàn họp triển khai các hoạt động phong trào và các văn bản cấp trên. các tổ công đoàn tiếp nhận thông tin họp phân công đoàn viên tham gia các hoạt động, định kỳ thu phí công đoàn hàng quý, tổ chức thăm hỏi, đề nghị trợ cấp đối với các đoàn viên đau ốm hoặc gặp khó khăn hoạn nạn.

- BCH Công đoàn phối hợp chính quyền phát động phong trào ứng dụng thông tin trong nhà trường, chuyển đổi các hoạt động công đoàn sang hình thức trực tuyến như triển khai các văn bản dưới hình thức điện tử, hội họp, triển khai các hoạt động thông qua các group trên teams hoặc zalo, triển khai thu các khoản đoàn phí công đoàn và hỗ trợ thăm hỏi công đoàn viên thông qua internetbanking, chính vì vậy mặc dù trong điều kiện dịch bệnh Covid các hoạt động công đoàn vẫn đảm bảo thông suốt và hiệu quả.

- Nhiệm kỳ qua, Công đoàn Trường luôn đạt “Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ” năm 2022 đạt “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, 100% các tổ công đoàn trong đó 80% đạt danh hiệu “hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”; trên 70 % đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu “đoàn viên công đoàn xuất sắc”; trong nhiệm kỳ đã kết nạp được 12 đoàn viên. Công đoàn trường 100% CBVC đều là đoàn viên công đoàn.

- BCH Công đoàn trường tích cực triển khai phần mềm đoàn viên công đoàn, có 125/132 công đoàn viên đã được cập nhật thông tin trên phần mềm và có thẻ đoàn viên công đoàn.

Công tác xây dựng đội ngũ giữ vai trò quan trọng trong việc triển khai thực hiện chức năng và xây dựng tổ chức Công đoàn Trường ngày càng vững mạnh. Chính vì vậy, Công đoàn Trường luôn chú trọng việc lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng và rèn luyện đội ngũ cán bộ công đoàn nhằm đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ được giao, phù hợp với thực tiễn của nhà trường. Đội ngũ cán bộ Công đoàn nhà trường đã có những nỗ lực, thường xuyên phấn đấu để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Sự cố gắng vượt qua mọi khó khăn với ý thức trách nhiệm cao và nhiệt huyết của cán bộ công đoàn đã khẳng định được vai trò của mình.

Trong nhiệm kỳ qua đã cử 14 lượt cán bộ tham gia các đợt tập huấn do Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam tổ chức các chuyên đề công tác Tổ chức, công tác Kiểm tra, công tác Thi đua, công tác Tài chính, công tác Văn phòng, công tác Nữ công.

- Công đoàn Trường luôn phát huy vai trò tổ chức công đoàn với việc tham gia xây dựng Đảng; bồi dưỡng, giới thiệu quần chúng cho Đảng. Công đoàn đã tích cực tham gia công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng bằng nhiều hình thức như: góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện đại hội đảng các cấp; tham gia đóng góp đề đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ Đảng cũng như tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng đối với các tổ chức quần chúng; tham gia ý kiến trong các đợt đánh giá chất lượng tổ chức đảng và đảng viên

hàng năm; phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên ưu tú với các cấp uỷ Đảng để xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam. Nhiệm kỳ qua, Công đoàn trường đã giới thiệu 24 đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng bộ giới thiệu học lớp cảm tình Đảng, trong đó 18 đoàn viên đã được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

#### **4. Công tác thi đua khen thưởng**

Hàng năm Công đoàn trường phối hợp Ban Giám hiệu, phát động, tổ chức các phong trào thi đua; triển khai đầy đủ các văn bản mới của các cấp về thi đua khen thưởng đến đoàn viên với nhiều hình thức. Các phong trào thi đua thường xuyên như thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; thi đua học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thi đua giảng dạy tốt - phục vụ tốt, thi đua “Lao động giỏi - lao động sáng tạo”, Phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong hoạt động công đoàn, vận động hưởng ứng chương trình “Một triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn...

Xây dựng và triển khai kế hoạch phát động thi đua và phong trào thể thao chào mừng tháng công nhân, Chương trình 1 triệu sáng kiến của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam gắn với các hoạt động chuyên môn như phong trào tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy thông qua việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi mô hình giảng dạy, phong trào hội thi giáo viên giỏi các cấp, phát huy sáng kiến trong giảng dạy, quản lý và tăng cường các hoạt động NCKH, vận động CBVC nhà trường tích cực tham gia các hoạt động tuyên truyền và tuyển sinh, phong trào xanh sạch đẹp.

Tại Hội nghị công nhân viên chức hàng năm, Công đoàn phát động thi đua hàng năm, vận động các đơn vị, cá nhân đăng ký thi đua các danh hiệu: Tập thể lao động xuất sắc, tập thể lao động tiên tiến, chiến sĩ thi đua các cấp, bằng khen và giấy khen các cấp. Kết thúc các đợt thi đua tổng kết, động viên, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuối năm đánh giá xếp loại tập thể, cá nhân theo các quy định thi đua, khen thưởng.

##### **a/ Phong trào thi đua Lao động giỏi - lao động sáng tạo**

Phong trào thi đua “Lao động giỏi - lao động sáng tạo” là một trong những phong trào được CNVC-LĐ nhà trường tham gia, hưởng ứng tích cực thông qua các hoạt động như:

- Thi đua dạy tốt học tốt, đổi mới phương pháp giảng dạy, tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy thông qua việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi mô hình giảng dạy, phong trào hội thi giáo viên giỏi các cấp, phát huy sáng kiến trong giảng dạy, quản lý và tăng cường các hoạt động NCKH, vận động CBVC nhà trường tích cực tham gia các hoạt động tuyên truyền và tuyển sinh, phong trào trồng cây xanh và xây dựng trường học xanh sạch đẹp.



- Đặc biệt thực hiện chương trình nông thôn mới của Chính phủ năm 2019 nhà trường đã kết hợp với Phòng Nông nghiệp các huyện Điện Bàn, Duy Xuyên, Đại Lộc (Quảng Nam), Liên minh HTX mở các lớp đào tạo nghề cho nông dân như: Trồng rau sạch, trồng nấm, chế biến ớt, kiệu, làm chả...và các lớp tăng cường năng lực quản lý cho các hợp tác xã như quản lý HTX, kế toán HTX... Tham gia và bàn giao Phương án sản xuất kinh doanh cho 3 Hợp tác xã: Bình Khương, Bình Phú và Sơn Hà (Quảng Ngãi), đào tạo các lớp nông nghiệp sạch và giám đốc HTX cho Quảng Ngãi và 2 Huyện Miền núi Quảng Nam (Đông Giang và Tây Giang) theo chương trình mục tiêu quốc gia năm 2022...tạo điều kiện cho bà con nông dân có thêm việc làm, chế biến và bảo quản các sản phẩm nông nghiệp đem lại hiệu quả kinh tế cao hơn.

- Phát động và triển khai hội giảng các cấp: Hội giảng cấp trường được tổ chức 2 đợt, năm 2019 có 15 giáo viên tham gia đạt 3 giải nhất, 8 giải nhì, 3 giải ba, 1 giải khuyến khích và năm 2021 trong thời gian theo hình thức trực tuyến, có 7 GV đăng ký tham gia, kết quả đạt 3 giải nhất, 3 giải nhì, 1 giải ba; Kết quả tham gia Hội giảng cấp Bộ: 3 giải nhất, 2 giải nhì và 1 giải 3, được Bộ trưởng tặng 3 Bằng khen, Công đoàn ngành tặng 2 Bằng khen (Công đoàn trường và 1 cá nhân). Hội giảng cấp toàn quốc đạt 1 giải nhất, 1 giải nhì; Kết quả Hội thi tay nghề cấp Bộ đạt 1 giải nhất, 1 giải nhì, 2 bằng khen cấp bộ.

### **b/ Phong trào thi đua nghiên cứu khoa học, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật**

Hoạt động nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ là một trong những thế mạnh của nhà trường giai đoạn trước khi chuyển sang đào tạo nghề, tuy nhiên từ năm 2017 đến nay có chiều hướng giảm sút, kết quả hoạt động khoa học công nghệ từ 2017 đến nay kết quả: có 3 đề tài cấp thành phố, 13 đề tài, dự án cấp trường, 3 hợp đồng chuyển giao công nghệ, 21 sáng kiến (trong đó có 2 sáng kiến cấp bộ) được công nhận; 27 bài báo khoa học đăng trên các tạp chí trong nước và quốc tế, 21 hội thảo cấp khoa và bộ môn; phát hành 9 kỷ yếu Khoa học và Giáo dục nhằm công bố những kết quả nghiên cứu khoa học và những bài viết của cán bộ, giảng viên về Khoa học và Giáo dục, thông tin hoạt động trong đào tạo và nghiên cứu khoa học của trường.

Công đoàn phát động CĐV hưởng ứng phong trào 1 triệu sáng kiến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, vận động mỗi tổ công đoàn đăng ký 2 sáng kiến hoặc giải pháp cải tiến nâng cao hiệu quả công tác, kết quả trong nhiệm kỳ có 21 sáng kiến được công nhận.

### **c/ Phong trào văn hóa, văn nghệ thể thao**

Trong nhiều năm qua, phong trào văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao luôn được Nhà trường quan tâm. Hàng năm, Ban Chấp hành công đoàn phối hợp cùng Ban Giám hiệu, Đoàn Thanh niên tổ chức các hoạt động như: thi đấu cầu lông, bóng chuyền, bóng đá, kéo co, ném bóng, đẩy gậy, tổ chức các chương trình văn nghệ... thu hút đông đảo đoàn viên tham gia. Cụ thể: Tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao chào mừng Đại hội Đảng các

cấp, ngày thành lập Đảng 3/2, ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, ngày 20/10; Tổ chức thi nét đẹp áo dài qua ảnh nhân dịp 8/3, tổ chức tập luyện và thi đấu giao lưu cầu lông tại trường; Tổ chức hội thao chào mừng tháng công nhân với nhiều hoạt động thể thao sôi nổi mang tính tập thể. Đồng thời công đoàn cũng tổ chức các hoạt động giao lưu bóng đá, bóng chuyền với các đơn vị nằm trên địa bàn Quận làm tăng tinh thần đoàn kết và mở rộng hoạt động giao lưu với các đơn vị khác trên địa bàn.

#### **d/ Phong trào xanh sạch đẹp, văn minh nơi công sở**

Phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, được duy trì nề nếp. Tuyên truyền, vận động CNVC-LĐ tham gia tích cực vào các hoạt động bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc trên giảng đường, xưởng thực hành, phòng thí nghiệm,... Nhà trường đảm bảo có nhiều cây xanh bóng mát trong khuôn viên trường; Công đoàn triển khai cải tạo khuôn viên trường xanh, sạch đẹp, làm vệ sinh và trồng cây xanh xung quanh khuôn viên trường. Triển khai thành công mô hình cà phê công đoàn góp phần cải tạo cảnh quan môi trường và là nơi CBVC, người lao động giao lưu, thư giãn sau giờ làm việc, cải tạo bãi rác khu ký túc xá sinh viên thành vườn sinh thái CFI đáp ứng nhu cầu check in của CBVC và HSSV nhà trường.

Công đoàn phối hợp chính quyền xây dựng Quy chế văn hóa công sở và thực hiện kiểm tra định kỳ đối với các phòng, ban, khoa và giờ giấc lên xuống lớp của GV để kịp thời chấn chỉnh. Với tinh thần xây dựng nếp sống văn hoá, văn minh công sở, CBVC nhà trường có ý thức tốt trong việc chấp hành các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế của cơ quan trong CNVC-LĐ. 100% CNVC-LĐ không vi phạm pháp luật, thực hiện đúng những điều viên chức không được làm; chấp hành nghiêm chỉnh nội quy, quy chế cơ quan; đơn vị.

#### **\* Kết quả của phong trào thi đua 6 năm qua:**

- Công đoàn Trường liên tục đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở HTTNV”, năm 2022 đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở HTXSNNV”,
- Cờ thi đua của Công đoàn NN và PTNT Việt Nam: 01
- Bằng khen của Công đoàn NN và PTNTVN cho tập thể: 05
- Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho cá nhân: 01
- Bằng khen của Công đoàn NN và PTNTVN cho cá nhân: 09
- Giấy khen của Quận Ủy Sơn trà về tấm gương điển hình học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ chí Minh: 01

#### **5. Công tác nữ công**

Tổng số nữ CDV nhà trường 91/131 công đoàn viên chiếm tỷ lệ 69,4%, Ban nữ công gồm 5 đồng chí. Trong những năm qua. Ban nữ công nhà trường hoạt động rất hiệu quả, Phong trào nữ CNVC-LĐ được duy trì, phát triển và triển khai đồng hành với các phong trào thi đua khác trong toàn Trường. Thông qua các phong trào đó, vai trò của Ban Nữ công quần chúng ngày càng được thể hiện rõ nét. Ban nữ công quần chúng đã chủ động triển khai các hoạt động quan tâm đến các cháu thiếu niên nhi đồng là con đoàn viên; khen thưởng kịp thời

các cháu đạt thành tích cao trong học tập và rèn luyện và tổ chức tặng quà, các hoạt động vui chơi cho các cháu nhân ngày quốc tế thiếu nhi 1/6 và tết Trung thu hàng năm.

- Vận động nữ CBVCLĐ thực hiện các chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, thực hiện bình đẳng giới trong gia đình và xã hội

- Phát động phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” vào đầu năm học, cuối năm bình xét phụ nữ hai giỏi và khen thưởng kết quả nữ đoàn viên đạt phụ nữ 2 giỏi đạt tỷ lệ từ 70% trở lên.

- Ban nữ công đã triển khai cho các tổ công đoàn tổ chức các hoạt động cho chị em nhân ngày 8/3 và 20/10.

Tuy còn có nhiều khó khăn trong cuộc sống hàng ngày, vừa phải chăm sóc gia đình nhưng toàn thể CBVC&LĐ nữ nhà trường đã tích cực tham gia phong trào thi đua dạy tốt, học tốt, phục vụ tốt và thực hiện tốt các chủ đề năm học góp phần nâng cao chất lượng đào tạo của Nhà trường.

## **6. Công tác tài chính và quản lý tài chính, tài sản công đoàn**

Để thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn, Công đoàn Trường đã thực hiện tốt các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chế độ trích nộp, biểu mẫu quyết toán theo chế độ kế toán công đoàn mới, đã ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ tài chính công đoàn. 6 năm qua, công tác tài chính công đoàn đã phát huy vai trò của mình; tài chính công đoàn thực hiện công khai, đúng nguyên tắc và hợp lý, hoạt động thăm hỏi đoàn viên có hiệu quả và đã tập trung phần lớn kinh phí cho phong trào thi đua, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của nhà trường. Quyết toán tài chính công đoàn đảm bảo chất lượng và thời gian theo quy định, thực hiện đầy đủ, kịp thời nghĩa vụ nộp tài chính với công đoàn cấp trên. Hàng năm, Công đoàn Trường được Công đoàn Ngành thưởng do làm tốt công tác tài chính năm học 2021-2022.

- Công đoàn trường hỗ trợ hoạt động XH, chi thăm hỏi đau ốm, hỗ trợ công đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn do covid và làm nhiệm vụ phòng chống covid tổng kinh phí 67,2 triệu đồng; Hàng năm đóng góp các loại quỹ hoạt động xã hội, quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì người nghèo 1 ngày lương, Công đoàn nhận phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng (mỗi tháng 1 triệu đồng), năm 2022 tiếp tục nhận đỡ đầu 2 trẻ mồ côi trên địa bàn Quận Sơn Trà bằng nguồn vốn đóng góp của công đoàn viên, mức hỗ trợ mỗi tháng 1 triệu đồng, thời gian hỗ trợ 5 năm.

- Công tác tài chính công đoàn được giám sát và kiểm tra bởi UBKT công đoàn, UBKT xây dựng quy chế của UBKT, thực hiện kiểm tra 2 lần trong năm, có biên bản và kết luận của UBKT, kết quả kiểm tra cho thấy việc quản lý và sử dụng tài chính tại Công đoàn Trường Cao đẳng LT - TP được thực hiện một cách rõ ràng và nghiêm túc. Công đoàn đã cử

ra một người là cán bộ kế toán của trường theo dõi về thu chi kinh phí cho các hoạt động công đoàn và thủ quỹ trường kiêm thủ quỹ công đoàn. Kết quả kiểm tra hàng năm các khoản thu đoàn phí công đoàn và trích nộp đúng theo quy định hiện hành. Điều này cho thấy nguồn quỹ công đoàn của trường sử dụng đúng mục đích, hợp lý và đảm bảo theo đúng quy định, khoản kinh phí công đoàn do thủ quỹ của trường giữ và chỉ được phép chi khi đầy đủ các chứng từ hợp lệ.

Là một Công đoàn khối hành chính sự nghiệp trong lĩnh vực giáo dục đào tạo mọi chế độ chính sách đều được thực hiện theo đúng quy định chung của Nhà nước. Vì vậy tại CĐ Trường Cao đẳng LT - TP năm học 2021-2022 không có trường hợp nào khiếu nại, tố cáo của công đoàn viên và người lao động.

## **7. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện và đổi mới hoạt động công đoàn**

Quán triệt tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị ngày 12/6/2021 về “Đổi mới tổ chức hoạt động công đoàn trong tình hình mới” Công đoàn Trường Cao đẳng Lương thực-Thực phẩm đã kịp thời có những thích nghi linh hoạt, đổi mới các hoạt động công đoàn trước tác động của đại dịch Covid và đáp ứng các yêu cầu tình hình mới, vừa đảm bảo công tác phòng, chống dịch Covid-19 an toàn, hiệu quả, vừa hoàn thành các nhiệm vụ chính trị được giao. Cụ thể:

- Thiết lập hệ thống thông tin xuyên suốt trong chỉ đạo điều hành và thu nhận thông tin qua các nhóm zalo, facebook cho từng tổ công đoàn, các tổ trưởng công đoàn, Ban chấp hành công đoàn đảm bảo việc triển khai kịp thời nhanh chóng các văn bản chỉ đạo, điều hành và triển khai các hoạt động công đoàn từ BCH công đoàn trường xuống từng đoàn viên công đoàn và lắng nghe thông tin phản hồi từ các tổ công đoàn kịp thời, bảo đảm các hoạt động thông suốt kịp thời

- Tạo lập nhóm Ban chấp hành công đoàn và Tổ trưởng công đoàn trên phần mềm Microsoft Teams để triển khai các cuộc họp và hội thảo trực tuyến, đặc biệt lấy ý kiến về dự thảo các văn kiện Đại hội Đảng Toàn quốc lần thứ XIII, BCH Công đoàn đã sử dụng các file điện tử và họp trực tuyến để công đoàn viên các tổ thảo luận góp ý kiến vào các dự thảo văn kiện đại hội

- Tổ chức hội thảo trực tuyến chia sẻ kinh nghiệm về phương pháp giảng dạy trực tuyến và đổi mới hoạt động công đoàn trong tình hình mới: Trước tình hình dịch bệnh kéo dài, để đảm bảo phương châm nghỉ đến trường nhưng không nghỉ học, các Thầy cô giáo phải tự mày mò kết nối với sinh viên và ứng dụng các phần mềm như Zoom, Zalo để giảng dạy cho sinh viên, sau đó nhà trường đã kịp thời tập huấn cho giáo viên sử dụng phần mềm Teams để giảng dạy trực tuyến. Tuy nhiên mọi thứ còn hết sức mới mẻ và bỡ ngỡ đối với giáo viên, trước tình hình trên BCH Công đoàn trường để các Thầy cô có kinh nghiệm chia sẻ trao đổi các kỹ năng và phương pháp giảng dạy trực tuyến, giúp nâng cao chất lượng dạy và học trong điều kiện sinh viên không được đến trường. Bên cạnh đó những vấn đề về đổi mới hoạt động công đoàn trong tình hình dịch bệnh và những thay đổi về tình hình kinh tế,

chính trị trong nước và quốc tế cũng như việc thích nghi với cuộc cách mạng khoa học công nghệ lần thứ tư cũng được đưa ra thảo luận.

- Áp dụng Internetbanking trong thu đoàn phí công đoàn và chi hỗ trợ người lao động trong đợt chống dịch Covid và dịp quốc tế thiếu nhi cho con em công đoàn viên: đảm bảo thu đủ và kịp thời công đoàn phí công đoàn về nộp trên, mặt khác trong thời gian cách ly để kịp hỗ trợ cho người lao động đang làm nhiệm vụ tại trường và khó khăn do dịch bệnh BCH công đoàn cũng linh hoạt tìm mọi biện pháp để chuyển số tiền hỗ trợ người lao động ngay trong lúc dịch bệnh đang cao điểm nhất.

- Xây dựng mô hình cà phê sân vườn công đoàn để cán bộ viên chức nhà trường có địa điểm giao lưu, chia sẻ, check in, giải trí đảm bảo an toàn trong mùa dịch và hạn chế mọi người ra bên ngoài tránh nguy cơ lây lan. Đây là ý tưởng sáng tạo của Ban Giám hiệu và công đoàn trường được đánh giá khá thành công và hấp dẫn đoàn viên, người lao động tham quan và thư giãn, đồng thời góp phần cải tạo cảnh quan môi trường xanh, sạch đẹp.

- Phân công cán bộ công đoàn nghiên cứu chuyên đổi số trong hoạt động công đoàn và ủy viên BCH là chuyên viên IT phụ trách phần mềm đoàn viên kịp thời cập nhật các thông tin trên phần mềm và xử lý các sự cố (nếu có).

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Công đoàn Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Công đoàn trường đã tích cực, chủ động phối hợp với chính quyền triển khai đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ trường lần thứ XIII, lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam khóa XII, Nghị quyết đại hội Công đoàn Nông nghiệp và PTNT khóa V và nhiệm vụ cụ thể của từng năm học; Công đoàn trường đã từng bước đổi mới, chủ động thích nghi và tổ chức triển khai các hoạt động đạt hiệu quả cao, phù hợp điều kiện thực tế của nhà Trường. Thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống CBVC&LĐ. Các chế độ chính sách đối với CBVC&LĐ được thực hiện đầy đủ, kịp thời. tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến các nghị quyết của Đảng, pháp luật Nhà nước và các nhiệm vụ trọng tâm của trường; tham gia tích cực các cuộc vận động và gương mẫu đi đầu trong các hoạt động phòng chống dịch Covid-19; Vận động đoàn viên nỗ lực tham gia công tác tuyển sinh và các hoạt động phong trào, từng bước góp phần ổn định tư tưởng và đời sống CNVC, LĐ;

Trong nhiệm kỳ vừa qua phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn đã có bước phát triển mạnh, có chất lượng, đáp ứng được nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn và gặt hái được nhiều thành quả. Vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động được đảm bảo. Mô hình tổ chức các hoạt động công đoàn được đổi mới, công tác ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn được quan tâm,

Phối hợp triển khai tốt các phong trào thi đua trong đoàn viên công đoàn góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Nhà trường và các mục tiêu nghị quyết đã đề ra.

## **2. Khuyết điểm tồn tại và nguyên nhân**

### **a/ Khuyết điểm tồn tại**

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ qua còn một số khuyết điểm tồn tại cần khắc phục:

- Hoạt động công đoàn ở các tổ chưa đều nhau, có những tổ hoạt động rất tích cực, tuy nhiên có một số tổ chưa vận động được toàn bộ công đoàn viên tham gia vào các hoạt động công đoàn.

- Vai trò công đoàn đôi lúc còn bị xem nhẹ vì không ảnh hưởng trực tiếp đến lợi ích của người lao động, thực chất đối với cơ quan hành chính, sự nghiệp quyền lợi và các chính sách đối với người lao động đều được đảm bảo theo pháp luật, nên các hoạt động công đoàn tập trung hỗ trợ về việc chuyên môn cho chính quyền và tổ chức các hoạt động phong trào, văn hóa, văn nghệ thể thao, các hoạt động từ thiện, nhân đạo và hỗ trợ người lao động trong lúc khó khăn. Chính vì vậy cán bộ công đoàn các cấp huy động CĐV tham gia trên tinh thần tự giác, tự nguyện là chính, do đó mang tính dân vận cao và đòi hỏi cán bộ công đoàn phải thực sự tích cực vào cuộc trong các hoạt động.

- Hoạt động công đoàn chưa chú trọng công tác tuyên truyền phổ biến và làm rõ các chế độ, chính sách của nhà nước đối với người lao động để CĐV hiểu biết rõ hơn những quy định liên quan đến quyền lợi của mình một cách sâu rộng và bài bản.

- Công tác phát triển đảng đối với công đoàn viên đạt chỉ tiêu thấp, có năm không kết nạp thêm được CĐV vào đảng.

### **b/ Nguyên nhân**

Các tổ công đoàn thuộc khối giáo viên, nhiều CĐV không có giờ lên lớp ít đến trường nên việc huy động CĐV tham gia các hoạt động công đoàn thuộc bộ phận giáo viên khó khăn hơn bộ phận hành chính.

Các quy định liên quan đến lợi ích người lao động như lương, thưởng, thi đua rất ít các điều khoản được ưu đãi khi tham gia các hoạt động công đoàn, hoặc nếu có thì tác động không đủ lớn để tạo động lực khuyến khích người lao động tham gia các hoạt động công đoàn.

- Đối với các cơ quan nhà nước các chính sách, chế độ đều được bảo đảm đúng luật, rất hiếm khi vi phạm, nên BCH công đoàn chưa thực sự quan tâm đến việc phổ biến và cụ thể hóa các văn bản liên quan đến lợi ích người lao động, nhất là các văn bản mới ban hành.

- Việc nhận thức và nhu cầu, nguyện vọng vào đảng của công đoàn viên những năm cuối nhiệm kỳ có xu hướng thay đổi và giảm sút (**số lượng viên chức, NLĐ tuyển mới ít**) việc kết nạp đảng viên mới khó khăn hơn so với nhiệm kỳ trước, đây là tình hình chung của các tổ chức công đoàn

#### **IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

Từ thực tiễn hoạt động, với kết quả đạt được và những khuyết điểm tồn tại nêu trên, có thể rút ra những bài học kinh nghiệm trong tổ chức hoạt động công đoàn như sau:

*Thứ nhất*, Ban Chấp hành công đoàn phải nắm vững vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nghị quyết của công đoàn các cấp, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; mục tiêu phát triển của Trường để tiếp tục đổi mới tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động linh hoạt, phù hợp với thực tiễn nhà trường, đảm bảo sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng. Coi trọng việc phối hợp có hiệu quả với chính quyền, với các tổ chức đoàn thể khác để tạo nên sức mạnh chung và biện pháp thích hợp trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

*Thứ hai*, quan tâm đến công tác bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, đặc biệt là tổ trưởng công đoàn, đóng vai trò quan trọng trong các hoạt động phong trào, thực tiễn cho thấy tổ công đoàn nào có tổ trưởng tích cực, tâm huyết nhiệt tình thì tổ đó phong trào mạnh và huy động được đông đảo CĐV tham gia vào các hoạt động công đoàn, đồng thời cần có chế độ khuyến khích, động viên đối với cán bộ công đoàn. Phát huy trí tuệ tập thể Ban Chấp hành và đội ngũ các tổ trưởng công đoàn vào xây dựng, đổi mới các hoạt động công đoàn, xây dựng công đoàn cơ sở thực sự vững mạnh, bên cạnh đó gắn việc đánh giá các nhân tố tích cực trong hoạt động CĐ với việc phát triển đảng, kịp thời phát hiện và giới thiệu các CĐV ưu tú cho đảng.

*Thứ ba*, Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn, từng bước chuyển đổi số trong các lĩnh vực: tổ chức, điều hành, hội nghị, hội thảo... để tiết kiệm chi phí, thời gian, đảm bảo thúc đẩy nhanh và hiệu quả hơn trong triển khai các hoạt động công đoàn.

*Thứ tư*, Mọi hoạt động phải lấy lợi ích của đoàn viên làm trung tâm, phát huy tính hệ thống và truyền thống công nhân viên chức - lao động hướng vào mục tiêu phát triển Nhà trường bền vững và xây dựng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

## **Phần thứ hai**

### **MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG KHÓA XVIII, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Với kết quả đạt được và những kinh nghiệm tổ chức hoạt động của công đoàn Trường trong nhiệm kỳ qua, mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của nhiệm kỳ tới được xác định như sau.

#### **I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG**

##### **1. Mục tiêu, phương hướng chung**

Bám sát Điều lệ Công đoàn Việt Nam, dưới sự chỉ đạo của cấp ủy, công đoàn NN&PTNT và nhiệm vụ chính trị của nhà trường, mục tiêu và phương hướng chung của Công đoàn Trường Cao đẳng Lương thực - Thực phẩm là: Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi định hướng chiến lược của nhà trường - phấn đấu trở thành trường nghề chất lượng cao.

##### **2. Khẩu hiệu hành động**

*“Đoàn kết, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh”.*

##### **3. Một số chỉ tiêu cụ thể**

###### **3.1. Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm của tổ chức công đoàn**

- Hàng năm, Công đoàn Trường đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ”; trong đó ít nhất 1 năm đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, được Công đoàn Ngành tặng Bằng khen và Cờ thi đua toàn diện;
- 100% viên chức, người lao động (VC, NLD) đều là Đoàn viên công đoàn;
- 100% cán bộ Công đoàn từ UVBCH công đoàn trường trở lên được tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn;
- Bồi dưỡng, giới thiệu ít nhất 5 công đoàn viên ưu tú để Đảng bộ xem xét giới thiệu kết nạp đảng.

###### **3.2. Chỉ tiêu tham gia phối hợp, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện**



- Hằng năm, phối hợp với Ban Giám hiệu Nhà trường tổ chức tốt hội nghị viên chức và NLĐ đảm bảo chất lượng nội dung, chương trình theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở;

- Kịp thời tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, các chính sách của Đảng, Nhà nước và các quy định, quy chế đến VC, NLĐ;

- Hằng năm đề xuất với Ban Giám hiệu có kế hoạch khám sức khỏe định kỳ cho toàn thể VC, NLĐ nhà trường.

đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, viên chức, lao động Nhà trường;

- Phối hợp với Ban Giám hiệu Nhà trường mỗi năm tổ chức ít nhất 1 hoạt động thăm quan học tập các mô hình hay hoặc thăm quan các địa chỉ đỏ, các danh lam thắng cảnh trong hoặc ngoài nước;

- Mỗi năm tổ chức ít nhất một hoạt động VHVN, Hội thi hội thao, Hội thảo cấp trường để VC và NLĐ tham gia.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho cán bộ, công đoàn viên (ĐVC)**

- Thực hiện tốt các chương trình phúc lợi đoàn viên, kịp thời động viên, thăm hỏi cán bộ, đoàn viên trong các dịp hiếu, hỷ, gặp khó khăn, hoạn nạn.

- Gần gũi, sâu sát, lắng nghe tâm tư nguyện vọng của Công đoàn viên (CĐV) để kịp thời giải quyết các vướng mắc, giữ gìn mối quan hệ đoàn kết, ổn định trong nhà trường.

- Chủ động đề xuất, tham gia các ý kiến trong việc sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế liên quan đến chế độ, lợi ích chính đáng của VC, NLĐ bảo đảm phù hợp với chế độ chính sách của nhà nước và điều kiện của nhà trường.

- Phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo nhà trường để đề xuất phương án, biện pháp bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, để không có tai nạn lao động xảy ra đối với VC, NLĐ; tạo dựng môi trường văn hóa công sở.

- Phối hợp với Ban Giám hiệu Nhà trường, các tổ chức, đơn vị xây dựng các thiết chế văn hóa để góp phần nâng cao đời sống văn hóa cho VC, NLĐ.

### **2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền và tổ chức các hoạt động**

- Công đoàn trường phối hợp tổ chức các hoạt động học tập, nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn Việt Nam, Chương trình hành động của Công đoàn NN&PTNT Việt Nam về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và

Nghị Quyết 02-NQ/TW ngày 12/06/2021 của Bộ chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Công đoàn trường xây dựng các kế hoạch tuyên truyền tham gia, phát động các đợt thi đua của gắn với nhiệm vụ chính trị của các cấp bộ, ngành và nhà trường, mà trong tâm là các phong trào thi đua: “*Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau*”; “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở*”; do Chính phủ phát động. Phong trào thi đua: “*Chung sức xây dựng nền nông nghiệp thịnh vượng, nông dân giàu có, nông thôn văn minh*”; do Bộ NN&PTNT phát động; Phong trào thi đua: “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*”; “*Tham mưu giỏi, phục vụ tốt*”; “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, “*Xanh - Sạch - Đẹp*”, “*Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí*”; “*Phong trào thi đua nghiên cứu khoa học và sáng kiến cải tiến*”, ... do Công đoàn các cấp phát động các các tổ chức phát động.

- Tuyên truyền CĐV tích cực tham gia các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện, các cuộc vận động đền ơn đáp nghĩa do các cấp và nhà trường phát động. Duy trì quyên góp CĐV ủng hộ để nhận đỡ đầu cho 2 em mồ côi có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn quận Sơn Trà mỗi tháng 1 triệu đồng.

- Công đoàn trường xây dựng các kế hoạch tuyên truyền để CĐV thực hiện tốt quyền, trách nhiệm của mình trong việc thực hiện Luật lao động, Luật viên chức, các quy định, quy chế, kế hoạch công tác năm học của nhà trường, tích cực tham gia công tác tuyển sinh...

- Bên cạnh phát động tổ chức các phong trào thi đua theo phương pháp truyền thống, cần lòng ghép tổ chức các hoạt động tuyên truyền thông qua tổ chức hội thao, hội thi.. tận dụng các nền tảng như Facebook, Zalo, TikTok... để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền và tổ chức các hoạt động.

- Định kỳ tổ chức các hoạt động VHVN, TDTT; tạo ra các sân chơi bổ ích, các Đội, Nhóm, CLB, tùy thuộc vào điều kiện, nhu cầu, sở thích để CĐV có thể tham gia.

- Tổ chức các hoạt động đối ngoại, giao lưu với các tổ chức Công đoàn các Trường CĐ, ĐH trên địa bàn thành phố Đà Nẵng cũng như các các tổ chức Công đoàn các Trường CĐ, ĐH trong Khối thi đua các trường thuộc Bộ NN&PTNT và Công đoàn NN&PTNTVN để học hỏi kinh nghiệm, mô hình hoạt động hay, hiệu quả.

#### **4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh góp phần xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh**

- Sau Đại hội, BCH Công đoàn kịp thời kiện toàn tổ chức, xây dựng Quy chế hoạt động, phân công trách nhiệm cụ thể cho từng UVBCH.

- Để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban chấp hành và các Tổ công đoàn, sau mỗi kỳ họp Ban chấp hành và các Tổ công đoàn cần ban hành văn bản để kịp thời triển khai các nhiệm vụ, phân công cán bộ theo dõi, kiểm tra và sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm. Tăng cường mối quan hệ phối hợp với các đơn vị chuyên môn; đoàn kết, giúp đỡ nhau để duy trì và giữ vững các phong trào thi đua.

- Quan tâm bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ các UVBCH và các tổ trưởng công đoàn. Ứng dụng CNTT để quản lý đoàn viên, chỉ đạo, triển khai các hoạt động của Công đoàn.

- Kiện toàn Ban nữ công, phát huy vai trò của Ban nữ công. Tổ chức các hoạt động thiết thực nâng cao hiểu biết và kỹ năng của phụ nữ trong việc chăm sóc gia đình và các hoạt động xã hội.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ Công đoàn trong tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn và công tác xây dựng Đảng.

- Phân công, giao chỉ tiêu cho các Tổ công đoàn tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, bồi dưỡng và giới thiệu cho Đảng bộ xem xét kết nạp công đoàn viên ưu tú vào đảng.

### **5. Công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát**

- Kiện toàn UBKT, xây dựng quy chế làm việc làm việc của UBKT, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng UVUBKT. Triển khai công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát đúng quy định. Chú trọng việc tự kiểm tra, giám sát phát hiện kịp thời các hiện tượng vi phạm để ngăn ngừa.

- Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân xây dựng và tổ chức thực hiện tốt công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát đúng quy định hiện hành.

UBKT công đoàn trường thực hiện kiểm tra đồng cấp và cấp dưới về thực hiện Bảo đảm kiểm tra đồng cấp và cấp dưới ít nhất 02 lần trong 01 năm.

Hướng dẫn, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (nếu có).

Cử cán bộ công đoàn và các ủy viên UBKT tham dự đầy đủ các đợt tập huấn, bồi dưỡng về công tác kiểm tra để nâng cao năng lực, đảm bảo hoạt động kiểm tra ngày càng có hiệu quả.

### **6. Công tác tài chính công đoàn**

- Xây dựng, hoàn thiện quy định thu, chi tài chính công đoàn để thực hiện việc thu chi tài chính đúng Điều lệ công đoàn, quy định của công đoàn cấp trên và điều kiện thực tế của công đoàn trường.

- Đảm bảo thu và nộp đoàn phí công đoàn đúng quy định và kịp thời.

- Đề xuất với nhà trường tạo điều kiện cho công đoàn trường tham gia các hoạt

động dịch vụ để tạo nguồn thu, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

### **III. CÔNG TÁC TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. BCH Công đoàn trường phổ biến quán triệt đến toàn thể đoàn viên và vận động CBVC, NLĐ tích cực hưởng ứng thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn đã đề ra.

2. BCH Công đoàn xây dựng kế hoạch cụ thể, tổ chức, triển khai thực hiện theo từng giai đoạn, tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá rút kinh nghiệm và kịp thời khen thưởng các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

3. BCH Công đoàn trường tranh thủ sự chỉ đạo của Đảng ủy, chủ động phối hợp với lãnh đạo trường đẩy mạnh các hoạt động, phong trào thi đua để góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của nhà trường trong các năm học và thực hiện thắng lợi mục tiêu, chiến lược của nhà trường đã đề ra.

**TM.BCH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG KHÓA VII  
CHỦ TỊCH**

*Nơi nhận:*

- CĐ NN&PTNTVN,
- ĐU, BGH,
- BCH, Các tổ CĐ;
- Lưu VTCD.

**Đào Thị Minh Tâm**